

ROMÂNIA
Comuna PREDEȘTI, județul DOLJ
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.39

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predești, județul Dolj

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Predești, județul Dolj înregistrat cu nr. 4186 din 10.07.2024;
- Raportul de specialitate de specialitate, înregistrat cu nr. _____ din _____.2024, întocmit de compartimentul contabilitate, salarizare, resurse umane ;
- Avizul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Predești;
- Prevederile art.11 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ;
- Procesul verbal de consultare a reprezentanților salariaților, înregistrat cu nr. 2095 din 10.07.2024
- Prevederile art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Punctul de vedere nr.192MCV/2031DPS AL Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cu privire la aplicarea art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

În temeiul art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c), art.139 alin.(3) lit.a), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predești, județul Dolj, începând cu drepturile salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul comunei Predești, județul Dolj răspunde de punerea în aplicare a prezentei hotărâri.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local al comunei Predești, județul Dolj nr. 4 din 23.01.2024.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general către:

- Primarul comunei Predești, județul Dolj .
- Instituția Prefectului, județul Dolj.
- Compartimentul contabilitate, salarizare, resurse umane .

Data 10.07.2024

Inițiator
Primar Șerban Florian

Avizat
Secretar general comună
Dincă Daniel-Ionuț

ROMÂNIA
Comună PREDEȘTI, județul DOLJ
PRIMARUL

Nr. 4186 din 10.07.2024

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predești, județul Dolj

Având în vedere :

- Prevederile art.11 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;
- Prevederile art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
”Art. II Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”
- Punctul de vedere nr.192MCV/2031DPS AL Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cu privire la aplicare art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.
- Prevederile art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c), art.139 alin.(3) lit.a), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Propun Consiliului Local spre dezbateră, analiză și aprobare Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predești, județul Dolj.

Alăturat anexez proiect de hotărâre.

Primar
Șerban Florian

ROMÂNIA
Comună PREDEȘTI, județul DOLJ
PRIMARIA
COMPARTIMENT CONTABILITATE, SALARIZARE, RESURSE UMANE

Nr. 9816 Data 10.07.2024

REFERAT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predești, județul Dolj

Având în vedere :

- Referatul de aprobare, al primarului comunei Predești, județul Dolj, înregistrat cu nr.4186 din 10.07.2024
- Procesul verbal de consultare a reprezentanților salariaților, înregistrat cu nr.2095 din 10.07. 2024
- Prevederile Legii nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificata și completată;
- Prevederile art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,;
- Prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c), art.139 alin.(3) lit.a), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Prevederile. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin **hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, **în urma consultării** organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, **a reprezentanților salariaților**

Tinând cont de :

1. **Prevederile** art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

”Art. II Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul

familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

2. **Punctul de vedere nr.192MCV/2031DPS AL Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cu privire la aplicare art.II din Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin care se precizează că majorarea de până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, se acordă suplimentar față de prevederile art.I alin.(2) din OUG nr.115/2023.**

La stabilirea salariilor de baza prevăzute în anexă la proiectul de hotărâre a fost respectat nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor așa cum sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV** din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de asemenea acestea sunt diferențiate după grad profesional și gradații de vechime în munca.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții .

La stabilirea salariilor a fost respectate prevederile art.10 din Legea 153/2017, adică în funcție de vechimea în munca se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Față de cele prezentate se poate pune spre analiză și aprobarea Consiliului Local Predesti, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și primăriei, comunei Predesti, județul Dolj.

Consilier superior
Nicolescu Teodor-Valentin